

# HACIA LA COBERTURA UNIVERSAL EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

**El momento es ahora; la ventana de oportunidad para emprender reformas ambiciosas se está cerrando**

En el plano demográfico, la región todavía es joven, lo que facilita la aprobación política de las reformas y disminuye su costo. Pero se debe actuar ahora, porque la ventana demográfica se está cerrando rápidamente.

Además, la reforma de los sistemas de pensiones, en especial por su relación con un mejor funcionamiento del mercado de trabajo, constituye un elemento central dentro de una estrategia de impulso a la productividad, al empleo y al crecimiento potencial.

Por último, desde el punto de vista político, las emergentes clases medias en la región, que en muchos casos aspiran a un trabajo formal para reducir su vulnerabilidad, podrían representar la base socio-económica de las reformas previsionales.



Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social  
Banco Interamericano de Desarrollo  
[blogs.iadb.org/trabajo](http://blogs.iadb.org/trabajo)

[www.coberturauniversal.net](http://www.coberturauniversal.net)



## MEJORES PENSIONES MEJORES TRABAJOS

HACIA LA COBERTURA UNIVERSAL EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

### AUTORES

Mariano Bosch  
Ángel Melguizo  
Carmen Pagés



# MEJORES PENSIONES MEJORES TRABAJOS

## La mayoría de sistemas de pensiones en América Latina y el Caribe no está cumpliendo con sus funciones

América Latina y el Caribe ha hecho avances recientes en cobertura de pensiones mediante beneficios no contributivos (es decir, que no provienen de lo que ha ahorrado el trabajador durante su vida laboral). Aún así, 4 de cada 10 latinoamericanos mayores de 65 años no reciben ninguna pensión. La mayoría de las pensiones que se otorgan son inferiores a 10 dólares al día, de manera que los sistemas de pensiones no pueden erradicar efectivamente la pobreza, ni mantener el nivel de vida de los trabajadores cuando se jubilan.

**¿Sabías que 4 de cada 10 latinoamericanos mayores de 65 años no reciben ninguna pensión? ¿Y que los que reciben pensión, en la mayoría de los casos, es de menos de 10 dólares diarios?**

## No reformar no es una opción: la falta de ahorro para la vejez tendrá graves repercusiones sociales, fiscales, políticas y económicas

La población de más de 65 años en América Latina y el Caribe se triplicará en el futuro, hasta alcanzar los 140 millones de personas. Habrá más adultos mayores, que vivirán más años, con menos hijos para sustentarles. Entre la mitad y el 60 % de estas personas llegarán a adultos mayores sin haber contribuido lo suficiente para recibir una pensión, lo cual implica entre 66 y 83 millones de personas descubiertas.

Ello pondrá en riesgo los avances en materia de reducción de la desigualdad y de la pobreza observados en los últimos años en la región. E introducirá notables retos en materia social y política, ante la presión creciente de personas desprotegidas, que constituirán más del 20% del electorado.

**¿Sabías que, en ausencia de reformas, entre 66 y 83 millones de los adultos mayores no recibirá una pensión adecuada en 2050?**

## El mercado de trabajo se sitúa en el epicentro de la baja cobertura y es la clave de la solución

6 de cada 10 trabajadores no están ahorrando nada para su pensión. Ello supone que 130 millones de trabajadores no aportan a la seguridad social, es decir, son informales. La informalidad se concentra en los trabajadores no asalariados (como cuenta propia y patrones), asalariados de pequeñas empresas y trabajadores de menor ingreso. La informalidad también alcanza a las emergentes clases medias.

Pero la informalidad no es una enfermedad incurable. Viene determinada por los diseños originales de los sistemas de previsión social, los incentivos que el Estado proporciona en los mercados de trabajo, y la valoración de trabajadores y empresas de los beneficios de la formalidad. Y todo ello se puede modificar.

**¿Sabías que sólo 4 de cada 10 trabajadores latinoamericanos cotiza a un sistema de pensiones?**

## Eliminar la pobreza en la vejez con una cobertura universal de pensiones es posible apostando por el trabajo formal

Avanzar hacia la cobertura universal en pensiones es posible, y bajo ciertas condiciones es financiable ahora y en el futuro. Para ello, las reformas deben ser globales, integrales, eficientes, transparentes e innovadoras.

El avance pasa, por una parte, por establecer pensiones anti-pobreza sostenibles y eficientes, y, simultáneamente, apostar por un crecimiento del empleo formal, por ejemplo con subsidios a los aportes previsionales. De forma complementaria se requieren avances en fiscalización, información y educación financiera.

**¿Sabías que destinando menos de un 1.5% del PIB se podrían universalizar las pensiones no contributivas y generar más empleo formal?**

## Ahorro previsional: Cotizantes al sistema de pensiones en América Latina y el Caribe, 2010

